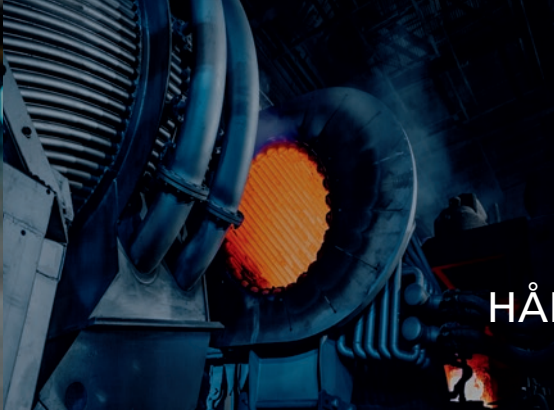
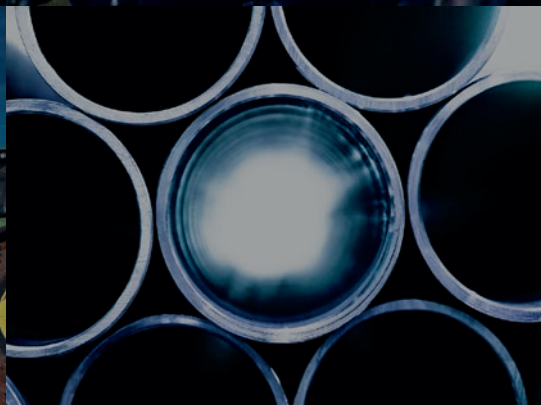
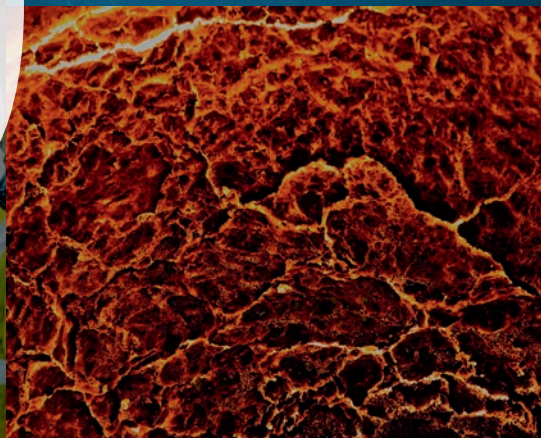




OVAKO

HÅLLBARHETSRAPPORT



2018

INNEHÅLL

Året i korthet	2
Vd-ord.....	3
Globala trender	4
En hållbar värdekedja	5
Prioriterade hållbarhetsfrågor	8
Miljö	10
Produkter och tjänster	12
Leverantörer	14
Antikorruption.....	15
Medarbetare, hälsa och säkerhet.....	16
Samhällsengagemang.....	18
Mänskliga rättigheter	18
Styrning och uppföljning.....	19
Riskanalys	20

Ovako har inte längre någon skyldighet att upprätta en hållbarhetsredovisning för koncernen eftersom moderbolaget inte uppfyller kriterierna i Årsredovisningslagen och eftersom koncernen inte längre har ett publikt noterat obligationslån. Ovako har därför valt att upprätta en hållbarhetsrapport frivilligt för koncernen i enlighet med de upplysningskrav som anges i Årsredovisningslagen. Rapporten har upprättats som en separat rapport, i enlighet med ÅRL 6 kap 11§. Koncernens revisor kan inte utfärda något yttrande enligt RevR 12 (dvs revisorns yttrande över den lagstadgade hållbarhetsrapporten) avseende Ovakos hållbarhetsredovisning eftersom det är en frivilligt upprättad rapport.



INNOVATIVA STÅLLÖSNINGAR FÖR EN HÅLLBAR FRAMTID

Ovako producerar och säljer komponentstål med egenskaper som till exempel hög hållfasthet och slitstyrka. Stålet används i krävande applikationer som exempelvis kullager, drivlinor, hydraulcylindrar och bergborrar. Ovakos kunder finns främst inom verkstadsindustri och dess underleverantörer. Genom att tillverka stål med skräddarsydda egenskaper och hög kvalitet skapar Ovako värde åt kunder inom en rad branscher.

De huvudsakliga slutkundsmarknaderna är

- Verkstadsindustri
- Fordonsindustri
- Gruvindustri
- Energiproduktion

NOLLVISION FÖR OLYCKSFALL OCH ARBETSSJUKDOMAR

Ovako har under många år arbetat med säkerhetsfrågor. Det innebär att inget arbete är så viktigt att det ska genomföras om inte säkerheten kan säkerställas. Säkerheten har högsta prioritet och Ovakos vision är noll olyckor och arbetssjukdomar. För att lyckas nå visionen bedriver Ovako ett förebyggande och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Läs mer på sidan 16.

80%lägre koldioxidavtryck jämfört med
det globala genomsnittet**3,7** LTIFRantal olyckor med sjukskrivning
per 1 miljon arbetstimmar**93%**av alla restprodukter återvinns
eller återanvänds

Ovako är en ledande europeisk tillverkare av komponentstål till kunder inom kullager-, transport- och tillverkningsindustrin. Med geografisk närvaro i Europa, Nordamerika och Asien och ett stålsortiment som innefattar nischprodukter och skräddarsydda lösningar bidrar Ovako till att skapa värde för såväl kunderna som kundernas kunder.

Ovakos tillverkningsprocess baseras på stålskrot och en nordisk fossilfri elmix. Detta gör att Ovakos stålprodukter har hela 80 procent lägre koldioxidavtryck jämfört med det globala genomsnittet. Det är även rent och starkt eftersom Ovako minimerar föroreningar i stålet under tillverkningsprocessen. Det ger stålet högkvalitativa egenskaper som ger kunderna möjlighet att skapa lättare, starkare och mer slitstarka slutprodukter.

3 000

anställda

9produktions-
anläggningar**30**

länder

Ett år med fokus på ständiga förbättringar

VIKTIGA HÄNDELSER

Q1

- Nippon Steel Corporation (Nippon Steel) tecknade avtal om att förvärva 100 procent av Ovako
- Ovako lanserade det nya digitala verktyget Heat Treatment Guide
- Ovako publicerade sin första hållbarhetsredovisning

Q3

- Beslut att investera i ny anläggning för vakuumavgasning till Ovako i Smedjebacken
- Ett svenskt patent skyddar officiellt Ovakos nya stålfamilj Hybrid Steel®
- Ovako i Imatra bytte till fossilfri elförsörjning
- Lansering av ledarskapsutbildning innehållande vidareutbildning inom hållbarhet och säkerhet

Q2

- Årlig säkerhetsvecka med ett flertal aktiviteter med fokus på säkerhetskultur
- Ovakos säkerhetspris tilldelades produktionsanläggningen Imatra
- Överlämnande av stålindustrins klimatfärdplan till regeringen

Q4

- Lansering av utbildning inom antikorruption
- Medarbetarundersökning där säkerhet samt organisatoriska och sociala aspekter ingår

”Vi ser fram emot att Nippon Steels teknologiska kunskap och stöd ska skapa ännu mer värde för våra kunder.”

Marcus Hedblom, vd och koncernchef för Ovako

INVESTERINGAR I VÄRLDSLEDANDE HÖGTEKNOLOGISKA STÅLLÖSNINGAR

Ovako fortsatte under 2018, med stöd av de nya ägarerna Nippon Steel Corporation att investera för att stärka Ovakos position som världsledande inom högteknologiska stållösningar. Ett exempel på detta är den pågående investeringen om 120 miljoner sek i Smedjebackens tillverkningsprocess där man genom att tillföra vakuumavgasning förbättrar stålets egenskaper, vilket möter marknadens ökade krav på hållbarhet och flexibilitet. Investeringen, som ska tas i drift under 2019, kommer att bidra till ett minskat koldioxidavtryck och minskad energiförbrukning i produktionen, vilket ligger i linje med bolagets strävan att tillverka de mest hållbara, rena och starka stållösningarna till sina kunder.

Sedan 2018 är Ovako en del av Nippon Steel Corporation, en av världens ledande stålproducenter med 93 500 anställda över hela världen. Nippon Steel tillverkar ett brett utbud av specialiserade stålprodukter i mer än 15 länder samt vid 12 stålverk i Japan.

En verksamhet med hållbarhet i fokus

För Ovako ligger långsiktighet och hållbar utveckling integrerad i vår affärsmodell. Det gäller i relationen med våra kunder och samarbetspartner, med våra medarbetare och i våra affärer. Därför är det en förutsättning för vår fortsatta utveckling att driva våra verksamheter på ett sätt som tar ansvar för de ekonomiska, sociala och miljömässiga resurser vi förvaltar.

Ny ägarstruktur, fortsatta investeringar och starkt fokus på medarbetare, hälsa och säkerhet har genomsyrat verksamhetsåret 2018. Genom fortsatt strategiskt arbete har vi i tät dialog med våra intressenter fortsatt ta viktiga kliv i riktning mot våra hållbarhetsmål. Vi har under 2018 ytterligare förstärkt hållbarhetsarbetet genom att påbörja integreringen av de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030.

En stor händelse under 2018 var att vi blev uppköpta av Nippon Steel Corporation (Nippon Steel). Vidare kommunicerades också att Ovako förvärfvas av Sanyo Special Steel som i sin tur blir majoritetsägt dotterbolag till Nippon Steel. Förvärfvet är ett naturligt steg för integrationen av Ovako i Nippon Steel och kommer att stärka Ovakos kommersiella erbjudande och tekniska förmåga. Det innebär att vi nu har en stark industriell ägare och vi ser många synergier mellan bolagen. Jag är övertygad om att vi genom detta tillsammans kommer att skapa ytterligare möjligheter för våra kunder på den globala marknaden. Vår målsättning är att tillsammans bli världsledande inom specialstål.



Säkerhetskultur och medarbetarfokus

Våra medarbetare är vår främsta tillgång för att framgångsrikt kunna bedriva vår verksamhet. Säkerhet är den högst prioriterade frågan i vår strategi där målet är att helt eliminera olyckor. Våra medarbetare ska inte behöva vara oroliga för att någon ska skada sig eller bli sjuk av att arbeta på Ovako. Under året har vårt säkerhetsprogram, Safety at Work, fortsatt med mycket goda resultat. Till exempel har vår produktionsanläggning i Imatra för andra året inte haft några olyckor som lett till sjukskrivningar, och totalt sett ligger vi nu på en ledande säkerhetsnivå i Norden. Detta är resultatet av ett fokuserat arbete där vi har gjort en stor förbättringsresa under de senaste åren.

Cirkulär ekonomi och fossilfrihet

I april hade jag äran att delta i överlämnandet av stålindustrins gemensamma klimatfärdplan – en agendaförklaring som beskriver hur stålindustrin ska bidra till ett fossilfritt Sverige 2045. Färdplanen går helt i linje med Ovakos affärsmodell. All vår stålproduktion är redan idag baserad på skrot som förädlas till högkvalitativa stålprodukter. Det gör oss till en av Nordens största återvinnare av stålskrot och en viktig spelare i den cirkulära ekonomin.

Vi har redan en av världens mest koldioxideffektiva produktionsprocesser, med 80 procent lägre koldioxidutsläpp jämfört med det globala genomsnittet, men det innebär inte att vi är i mål. Vi har under året fortsatt att investera i våra anläggningar för att ytterligare stärka vår konkurrenskraft och minska klimatpåverkan från produktionen, bland annat genom energieffektiviseringar. Vid stål-tillverkning produceras betydande mängder restprodukter och för att dessa ska komma till användning där de gör största möjliga samhällsnytta bedriver vi ett omfattande utvecklingsarbete där bland annat CE-märkta asfaltsballast är ett framgångsrikt exempel.

Genom vår produktion av högrent stål, smarta lösningar och spetskompetens bidrar vi till att utveckla våra kunders erbjudande så att de i sin tur kan erbjuda smartare, mer resurseffektiva och mer klimatsmarta produkter till sina kunder.

Marcus Hedblom, vd och koncernchef

Globala trender skapar möjligheter för tillväxt

Ett antal övergripande drivkrafter påverkar stålbranschen och därmed Ovakos verksamhet. Ovako analyserar kontinuerligt globala trender för att på bästa sätt anpassa verksamheten och hantera de möjligheter som uppstår. Under de senaste åren har en kontinuerlig förändring i efterfrågan hos kunder pågått, med allt högre ställda krav på kvalitet och teknisk utveckling. Dessutom har hållbarhetsfrågor fått allt större betydelse för kunderna och för Ovakos verksamhet.

ÖKADE KRAV PÅ KVALITET OCH TEKNIK

Kunder efterfrågar i allt större utsträckning premium- eller vidareförädlade produkter, snarare än standardvarianter. Det ställs också högre krav på teknisk prestanda. Inom stålindustrin innebär detta att det blir allt viktigare att kunna leverera avancerade, skräddarsydda lösningar som har en positiv påverkan på kundens verksamhet.

Ovako tillverkar och erbjuder högklassiga produkter med hög hållfasthet och funktionalitet anpassade efter kundernas behov. Bolaget arbetar kontinuerligt med produktutveckling för att möta kundernas efterfrågan.



UTVECKLING AV DIGITALA VERKTYG OCH LÖSNINGAR

Digitaliseringen har stor påverkan på alla industrisektorer och skapar möjligheter för effektivisering och utveckling av bättre kundservice. Samhällets digitalisering är ett mångfacetterat fenomen som också erbjuder många nya möjligheter för att utöka samverkan.

Ovako arbetar kontinuerligt med digitaliseringsinitiativ för att effektivisera verksamheten och erbjuda värdeskapande tjänster för sina kunder. Ett exempel på en digital lösning som skapar värde för kunderna är Steel Navigator, ett sökverktyg som hjälper till att hitta det stål som bäst möter kundens behov i Ovakos stora produktutbud. Steel Navigator fungerar också som en plattform för ett växande utbud av digitala expertverktyg inom bland annat maskinbearbetning och värmebehandling.



FOKUS PÅ HÅLLBARHET OCH CIRKULÄR EKONOMI

I takt med att kundernas medvetenhet ökar, ökar även efterfrågan på hållbara produkter. Trenderna går mot allt större inslag av cirkulär ekonomi där uttjänt material återanvänds i ett kretslopp. Stål lämpar sig väl för återvinning eftersom dess egenskaper är lika goda oavsett hur många gånger det återvinns.

Ovako är en av Nordens största återvinnare av stålskrot och bedriver en ansvarsfull verksamhet genom hela leverantörskedjan. Bolaget är en ledande aktör inom stålindustrin när det gäller hållbarhet och minimering av koldioxidutsläpp per ton färdiga stålprodukter, med hänsyn tagen till hela leverantörskedjan. Ovako ligger långt under det globala genomsnittet för stålprodukters koldioxidavtryck.

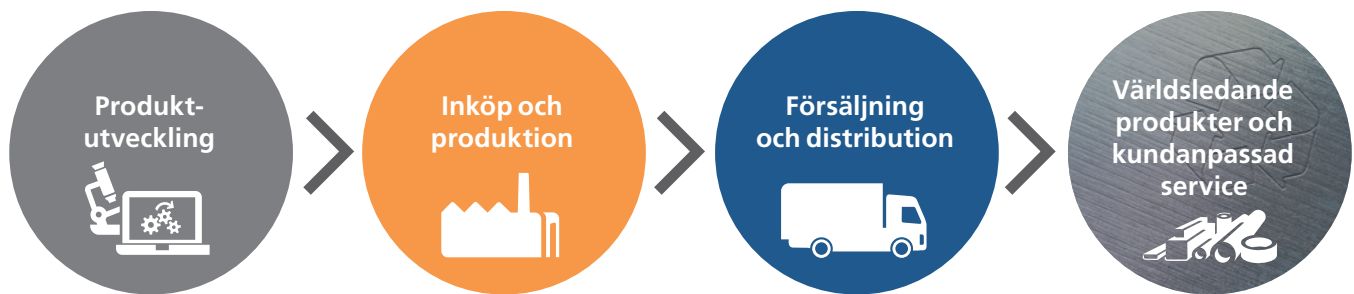


En hållbar värdekedja

Inom Ovako bedrivs ett kontinuerligt arbete för att så långt som möjligt säkerställa hållbarhetsaspekter inom samtliga delar av värdekedjan – från design till inköp av material. Möjligheten att påverka skiljer sig dock åt mellan de olika delarna i värdekedjan.

Ovako tillverkar stål av många olika typer och prestandanivåer. Ovacos premiumstål är ett av de renaste på marknaden. Rent stål, det vill säga stål med minimala halter av föroreningar, har högre utmattningshållfasthet än konventionellt komponentstål. Detta medför att olika konstruktioner kan göras lättare och mindre med bibehållen styrka. Ovako strävar efter en hållbar värdekedja och en verksamhet

som skapar värde i alla led, från produktutveckling till slutprodukt. En hållbar värdekedja handlar om att låta hållbarhetsfrågor genomsyra hela material-, design- och produktionskedjan för att säkerställa organisationens hållbarhetsaspekter. Ovacos värdekedja delas upp i följande steg:



Produktutveckling i nära samverkan med kunden

Stål är en nyckelkomponent i samhället och Ovako arbetar ständigt med att utveckla nya produkter och material för att möta kundernas behov. Detta är en del i bolagets strategi och en viktig förutsättning för att fortsätta utvecklas och växa.

Utvecklingsprojekten som görs tillsammans med kunderna ger också möjlighet att identifiera marknadens framtida behov och därigenom utveckla produkter som möter dessa.

En viktig del i utvecklingsarbetet är att beakta hållbarhet och ny teknik.

Inköp och produktion

Ovacos produktion är huvudsakligen skrotbaserad och bolaget är en av Nordens största återvinnare av stålskrot. Skrot återvinns i princip i alla delar av världen och det finns en bra och fungerande marknad för återvinning av skrotprodukter. I vissa fall kan Ovako ta tillbaka material direkt från kunder, men oftast sker inköp av skrot genom de etablerade processerna för återvinning.

Produktionen består i huvudsak av ståltillverkning, bearbetning och förädling och omfattar framförallt låglegerat stål i form av stång, rör, ringar och förkomponenter.

Försäljning och distribution

Genom att tillverka stålprodukter med skräddarsydda egenskaper och hög kvalitet skapar Ovako värde åt kunder inom en rad branscher. Tack vare unik expertis är Ovako en uppskattad samarbetspartner till många företag. Ovacos stållösningar säljs i huvudsak direkt till våra kunder och bolaget har en lojal och diversifierad kundbas med över 2 000 kunder, varav många är premiumtillverkare inom sina områden. Med många av kunderna har bolaget långa samarbeten. En viktig del i Ovacos uppdaterade strategi är att nyttja digitaliseringen till att utveckla produktion, interna processer samt nya tjänster till kunderna.

Högpresterande stål för innovativa applikationer

Ovacos stål ger kunderna unika designmöjligheter som ger bättre prestanda, lägre produktionskostnader och möjlighet att förbättra sin klimatprofil.

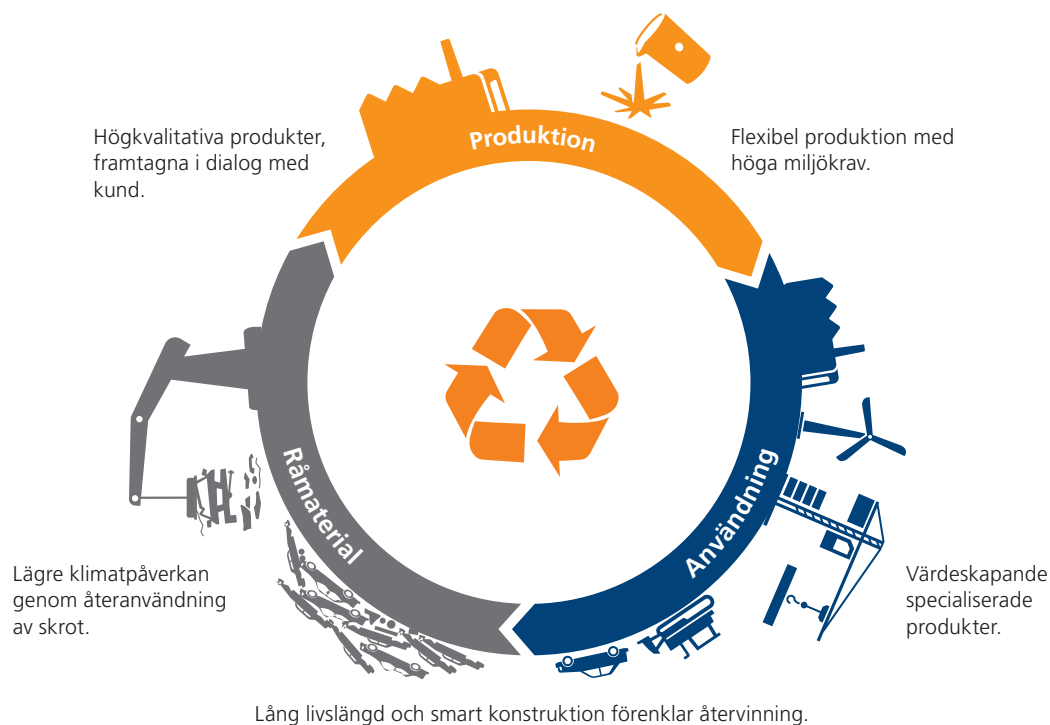
PRODUKTERNAS LIVSCYKEL

För att skapa en positiv påverkan på våra produkters livscykel är ett kontinuerligt förbättringsarbete avgörande. Stål är världens mest återvunna material och kan återvinnas om och om igen utan att det förlorar sina egenskaper. Genom livscykelanalys av bolagets produkter har Ovako kontroll på den miljöbelastning som en produkt har från råmaterial till dess att de lämnar företagets produktionsanläggningar. Analysen gör det möjligt att fokusera på vad som behöver förbättras för att minska produktens totala miljöpåverkan under hela dess livscykel.

I detta är Ovakos kunder en viktig kravställare, men samtidigt har kunder som köper stål haft tillgång till alltför lite data om skillnaderna mellan olika produkters och producenters koldioxidavtryck för att kunna fatta välinformerade beslut.

Ovakos klimatdeklarationer tas fram utifrån våra produkters livscykelanalys och ger kunskap om Ovakos koldioxidavtryck per kilo färdig stålprodukt. Det hjälper kunder att jämföra olika leverantörers stål och därmed både fatta inköpsbeslut som är baserade på skillnader i koldioxidavtryck och att i sin tur ta fram klimatdeklarationer för sina egna produkter.

Ovako strävar efter en hållbar värdekedja och en verksamhet som skapar värde i alla led, från produktutveckling till slutprodukt. Våra produkters livscykel kan delas upp enligt nedan.



FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL

Vid FN:s toppmöte den 25 september 2015 antog världens stats- och regeringschefer 17 globala mål och resolutionen Agenda 2030 för hållbar utveckling. Världens länder har åtagit sig att från och med den 1 januari 2016 fram till år 2030 leda världen mot en hållbar och rättvis framtid. Dessa mål ligger tätt sammanlänkade med Ovakos egna värderingar. Ovako strävar efter att skapa stålprodukter med så låg miljö- och klimatpåverkan som möjligt samt stödja utvecklingen av socialt hållbar infrastruktur. Ovako har analyserat FN:s globala hållbarhetsmål för att kartlägga inom vilka områden bolaget kan bidra till att målen uppnås. Nedan listas ett urval av bolagets aktiviteter som på olika sätt bidrar till att uppfylla målen.



GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling

3 HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE	- Utveckling av hållbara produkter, tillverkade av återvunnet stålskrot. - Främjande av medarbetarnas hälsa och säkerhet, framförallt genom det koncerngemensamma programmet Safety at Work.	4 GOD UTBILDNING FÖR ALLA	- Kontinuerlig kompetensutveckling av våra medarbetare. - Insatser för att främja och samverka med lokala utbildningsaktörer på de orter där bolaget är verksamt.
5 JÄMSTÄLLDHET	Kontinuerliga insatser för att öka andelen kvinnor i verksamheten.	6 RENT VATTEN OCH SANITET	- Återvinning av det vatten som används i produktionen. - Det processvatten som släpps ut är renat i interna reningsverk.
7 HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA	- Produktionen baseras på en fossilfri elmix. Överskottsvärme säljs vidare till fjärrvärmeverk. - Kontinuerligt arbete med energieffektiviseringar i produktionen. - Ovakos stålprodukter möjliggör tillverkning av mindre stålkomponenter vilket medför energieffektivare produkter.	8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	- Ovakos följer gällande kollektivavtal och främjar mänskliga rättigheter och en god arbetsmiljö. - En särskild uppförandekod finns för leverantörer och ingår i alla nya avtal. Där ställs krav inom bland annat affärsetik, antikorruption, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter.
9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR	Genom satsningar på forskning och utveckling bidrar Ovako till nya, mer hållbara produkter.	12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION	- Ovakos produktion baseras på återvunnet stålskrot. På så sätt bidrar Ovako till att företagets kunder kan bli en del av den cirkulära ekonomin. - Genom ständiga förbättringar i produktionsprocessen minskas kontinuerligt bolagets utsläpp till luft och vatten. - Ovakos tillverkningsprocess ger stålprodukter som skapar minskat klimatavtryck genom hela livscykeln.
13 BEKÄMPA KLIMAT- FÖRÄNDRINGEN	- Produktion med betydligt lägre klimatpåverkan än det globala genomsnittet. - Ovakos produkter har få inneslutningar. Det möjliggör för kunderna att tillverka lättare och mindre komponenter vilket medför lägre koldioxidutsläpp då produkten används.		

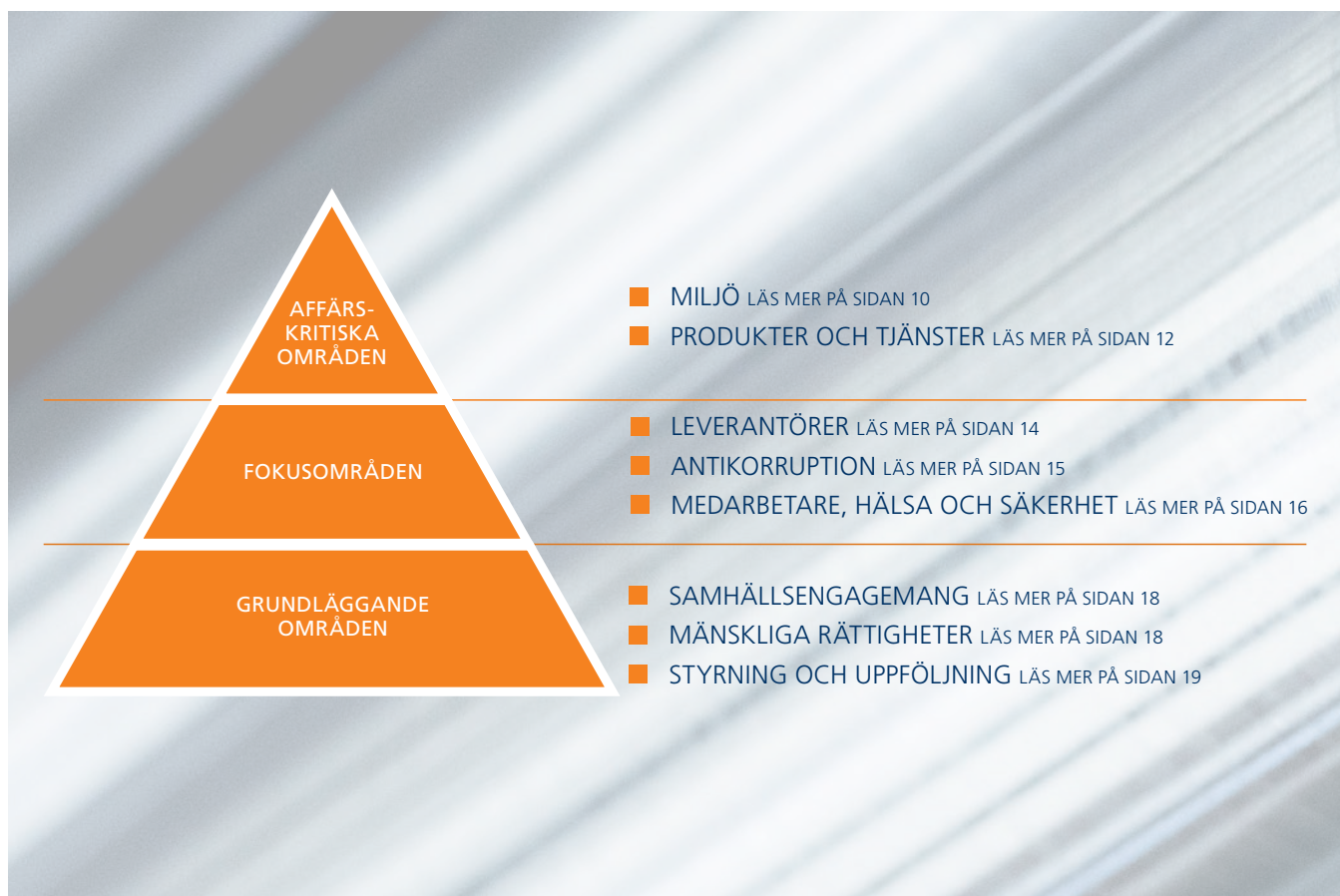
Prioriterade hållbarhetsfrågor

Ovako har de senaste åren tagit stora steg för att ytterligare utveckla hållbarhetsarbetet och har fastställt prioriteringar, styrning och uppföljning inom hållbarhetsområdet.

En väsentlighetsanalys genomfördes under 2017 för att identifiera de frågor med störst betydelse för Ovako och bolagets intressenter. Ett antal fördjupade intressentdialoger genomfördes med viktiga intressenter som anställda, kunder och affärspartners, ägare och särskilda intresseorganisationer. De väsentliga hållbarhetsfrågor som identifierades täcker Ovakos hela affär och produktbjudande.

Ovakos väsentliga hållbarhetsfrågor har därefter delats in i tre kategorier – affärskritiska, fokus- och grundläggande områden.

De frågor som landar under affärskritiska och fokusområden har konkreta mål och nyckeltal kopplade till sig. De frågor som faller in under kategorin grundläggande områden är sådana där Ovako anser sig ha nått långt, och har ett systematiskt förbättringsarbete så att en fortsatt positiv utveckling kan säkerställas.



PRIORITERADE FRÅGOR	MÅL	STATUS	KOMMENTAR
 AFFÄRSKRITISKA OMRÅDEN			
Miljö Minskad energianvändning, minskade utsläpp, effektivt nyttjande av resurser	Minska koldioxidavtrycket "cradle-to-gate" med 30 procent per ton färdiga varmvälsade stålprodukter före slutet av 2020, med 2015 som basår.	Pågående	Investeringar och förbättringar för att minska koldioxidutsläppen pågår kontinuerligt.
	Fortsätta att vara drivande inom cirkulär ekonomi genom att minst 90 procent av restprodukter från produktionen återanvänds eller återvinns.	Genomförd	93 procent av restprodukterna återvinns eller återanvänds. Ovako arbetar aktivt för att hitta ytterligare tillämpningsområden för bolagets restprodukter.
Produkter och tjänster Kontinuerlig utveckling av hållbara produkter	Öka antalet beräkningar som tydliggör förbättrat koldioxidavtryck i kunders produkttillämpningar.	Pågående	Fortsatt arbete och utveckling tillsammans med kunder för att minska deras produkters miljöpåverkan.
 FOKUSOMRÅDEN			
Leverantörer Säkerställa en hållbar leverantörskedja	Samtliga leverantörer som klassificerats som medel eller hög risk avseende hållbarhetsfrågor ska vara utvärderade och godkända enligt Ovakos hållbarhetskriterier före slutet av 2020.	Pågående	Systemstöd för uppföljning av leverantörer är under utvärdering.
	Ovakos uppförandekod ska vara inkluderad i alla inköpsavtal före slutet av 2020.	Pågående	Kontinuerligt arbete i samband med nya avtal och revidering av avtal. I dagsläget är Ovakos uppförandekod inkluderad i 60 procent av alla avtal.
Antikorrupktion Förebygga korrupktion genom hela värdekedjan	Relevanta medarbetare ska vara utbildade och ha djupgående kunskap om antikorrupktion och mutor före slutet av 2018, i enlighet med den utbildning som genomförts med koncernledning och högsta ledningen för sälj och marknad.	Pågående	E-learningmodul har implementerats och relevanta medarbetare har utbildats.
	Antal bekräftade incidenter gällande korrupktion och mutor från externa och interna källor ska vara 0.	Pågående	Inga kända incidenter under 2018.
Medarbetare, hälsa och säkerhet Hälsa och säkerhet, värdegrund och kultur, mångfald och jämställdhet, kompetensutveckling	Minska olycksfallsfrekvensen för olyckor med frånvaro (LTIFR) med mer än 50 procent före slutet av 2019, med 2016 som basår. Detta är ett steg mot bolagets långsiktiga mål att helt eliminera olyckor och vara det säkraste stålföretaget i Norden.	Genomförd	Olycksfallsfrekvensen har minskat med 64 procent sedan 2016 och Ovako fortsätter arbetet med att nå det långsiktiga målet genom det koncerngemensamma programmet Safety at Work.
	Kontinuerlig förbättring av nöjd-medarbetarindex till slutet av 2020.	Pågående	Årets medarbetarundersökning visar att Ovakos medarbetare är nöjda, i stort sett i nivå med andra jämförbara företag. Medvetenheten om Ovakos mål, medarbetarnas engagemang och vilja att rekommendera Ovako som arbetsgivare har ökat sedan i fjol. Årets medarbetarundersökning visar också att vårt systematiska arbete för den psykosociala arbetsmiljön ger resultat. Bolaget ligger helt i nivå med jämförbara företag i vårt nya index om psykosocial arbetsmiljö.
	Öka jämställdheten i organisationen med målsättning att minst 25 procent kvinnor återfinns i ledande befattning samt minst 20 procent kvinnor i hela organisationen före slutet av 2020.	Pågående	Bland annat är 25 procent av alla deltagare kvinnor i bolagets pågående ledarutvecklingsprogram för första linjens chefer.



MILJÖ

Positivt bidrag till den cirkulära ekonomin

Ovako särskiljer sig på marknaden genom att enbart använda stålskrot som insatsmaterial istället för järnmalm. Då stål kan återvinnas ett obegränsat antal gånger utan att dess egenskaper försämras kan Ovako tillverka stål med lägre klimatpåverkan utan att det påverkar stålets kvalitet. För att optimera resursanvändandet ytterligare sorteras det skrot som används i verksamheten i olika kvalitetsklasser beroende på legeringsinnehåll, storlek och form. På så sätt optimeras användningen av de legeringsämnen som ingår i stålet och färre nya legeringsämnen behöver tillsättas i produktionen. Tack vare styrkan och renheten i det stål som Ovako tillverkar kan kunderna i sin tur tillverka mindre och lättare komponenter, med bibehållna egenskaper, vilket också bidrar till mindre miljöpåverkan från de färdiga produkterna. Ovakos produkter har redan idag 80 procent lägre koldioxidavtryck "cradle-to-gate" jämfört med det globala genomsnittet på marknaden. Sedan 2015 har bolaget minskat sitt koldioxidavtryck med 26 procent per ton färdig valsad stålprodukt.

Systematiskt förbättringsarbete

Genom ständiga förbättringar av produktionsprocessen minskar bolagets miljöpåverkan kontinuerligt. Ovako strävar ständigt efter att minska utsläppen vid tillverkningen av produkter. Bolagets främsta klimat- och miljöpåverkande utsläpp till luft består av koldioxid och kväveoxid från förbränning samt stoft från stålverk och mekanisk

bearbetning. På alla icke-diffusa utsläppskällor av stoft finns filter och utsläppen kontrolleras löpande enligt egenkontrollprogram.

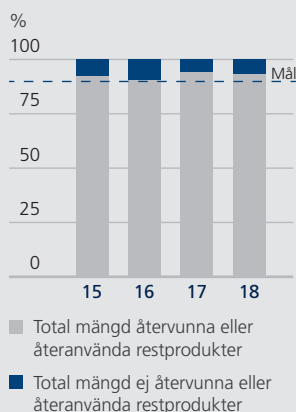
Ovako utvecklar kontinuerligt effektivare förbränningsprocesser vilket möjliggör sänkta utsläpp av kväveoxid och koldioxid genom effektiviseringsåtgärder samt konvertering av ugnar från gasol och olja till el för att göra dem mer energieffektiva. Energiförbättringar görs även genom värmeåtervinning. Restvärme säljs till lokala fjärrvärmenät från alla större produktionsanläggningar i Sverige. På flera orter återvinns värmen från kylvattnet från processerna, vilket medför att nettoanvändningen av fjärrvärme för att värma upp dessa byggnader i princip har reducerats till noll.

Alla större produktionsenheter arbetar också i linje med eller är energicertifierade enligt ISO 50001, vilket innebär att energikartläggningar genomförs regelbundet och åtgärder vidtas. Genom detta arbete uppfyller Ovako även lagen om energikartläggning i stora företag.

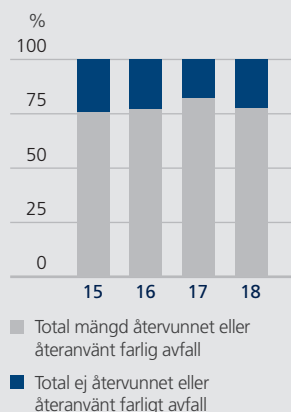
Återanvändning av vatten

Vid smältning och valsning av stål används stora mängder kylvatten. Ovakos stora produktionsenheter ligger i områden som inte är klassade som vattenstressade områden, men bolaget arbetar ändå aktivt med att skapa så effektiv användning som möjligt av vatten i produktionen, bland annat genom cirkulerande system där vatten återanvänds. Processvatten renas i vattenreningsanläggningar och kontrolleras innan det släpps ut.

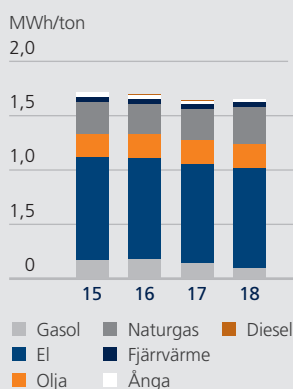
RESTPRODUKTER



FARLIGT AVFALL

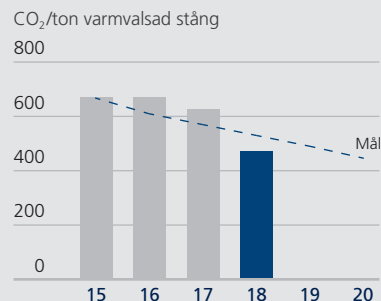


ENERGIANVÄNDNING



KOLDIOXIDUTSLÄPP

från tillverkning av stålprodukter ("cradle-to-gate")



MÅL

- Minska koldioxidavtrycket "cradle-to-gate" med 30 procent per ton färdiga varmvalsade stålprodukter före slutet av 2020, med 2015 som basår.
- Fortsätta att vara drivande inom cirkulär ekonomi genom att minst 90 procent av restprodukter från produktionen återanvänds eller återvinns.

Optimering av transporter

Ett kontinuerligt arbete pågår med att minska miljöbelastningen exempelvis genom en större andel tågtransporter, ökad samlastning och modernare fordon. Ovakos stora produktionsanläggningar har järnvägsanslutning vilket gör att bolaget kan möta olika transportbehov på ett flexibelt sätt. Andelen intermodala transporter där olika transportslag kombineras, som till exempel järnväg och trailer, har ökat de senaste åren. Ovako har dessutom en mycket stor andel direktleveranser, vilket innebär att onödiga transporter i stor omfattning kan undvikas.

En process för bättre uppföljning av transporter håller också på att utarbetas för att kunna följa koldioxidutsläpp från utgående transporter.

Nya användningsområden för restprodukter

I samband med stål tillverkning produceras restprodukter och Ovako arbetar ständigt med att hitta nya användningsområden för dessa. Genom att använda restprodukter, återanvända interna material och återvinna metallinnehåll kan uttaget av jungfruliga råvaror minskas. De restprodukter som produceras återvinns idag i stor utsträckning. Målet är att 90 procent av restprodukterna från produktionen ska återanvändas eller återvinnas. Under 2018 återvanns eller återanvändes hela 93 procent av alla restprodukter som uppkom inom Ovako. Exempelvis används slagg från ljusbågsugnar till produktion av betong och asfalt. Tegel från ugnar och gjutssystem kan i stor utsträckning återvinnas och bli råvara i nya liknande tillämpningar. För övrigt avfall och farligt avfall pågår ett ständigt arbete med att öka återvinning och återanvändning. Idag är det 77 procent farligt avfall som återvinns eller återanvänds.

En viktig faktor för att uppnå den höga kvalitet som Ovakos stål har är att tillverkningen bland annat sker genom götgjutning i stora gjutformar i Hofors, så kallade kokiller. Dessa utsätts för mycket slitage och varje år måste ungefär 700 kokiller bytas ut. Genom en cirkulär affärsmodell kan kokillerna dock återanvändas, tack vare att de omarbetas genom nedsmältning och omgjutning utan några andra materialtillsatser. Därmed tillvaratas legeringsämnena i kokillerna fullt ut i en evig återvinningsloop.

EXEMPEL PÅ AKTIVITETER UNDER 2018

- Verksamheten i Finland har gått över till att använda fossilfri el, vilket innebär att hela Ovakos produktion nu använder el från energiproduktion med låga utsläpp av CO₂.
- Beslut fattades om en investering i en ny anläggning för vakuumavgasning i Smedjebacken. Detta kommer att minska utsläppen av CO₂ med 3 000 ton och minska energiförbrukningen med 13 000 MWh. Den nya anläggningen ska tas i drift under andra halvåret 2019.
- Imatra ersätter sitt ångbaserade vakuumsystem till ett mekaniskt. Därmed minskar Imatras totala energianvändning med 22 000 MWh, samtidigt som den totala vattenförbrukningen och utsläppen av CO₂ kommer att minska med 20 respektive 8 %.
- I Hofors har ytterligare gropugnskonverteringar genomförts under året, vilket innebär att anläggningen bytt från oljebrännare till gasol (oxyfuel). Investeringen innebär energibesparingar, men också att utsläppen av CO₂ minskar med 15 % och utsläppen av NOx minskar med 75 %. Även i Hällefors har en ugn byggts om till oxyfuelssystem, vilket beräknas ge minskade utsläpp av CO₂ och NOx med 20 respektive 40 %.
- Mediumvalsverkets ugn i Boxholm har också byggts om under året för bättre nyttjande av värmen, vilket förväntas ge minskade utsläpp av CO₂ på närmare 10 %.
- Tillsammans med andra aktörer i branschen tog Ovako fram stålindustrins gemensamma handbok för restprodukter. Syftet med handboken är att tydliggöra den potential som finns i järn- och stålindustrins restprodukter.



PRODUKTER OCH TJÄNSTER

Utveckling av klimatanpassade produkter

Efterfrågan på klimatanpassade produkter fortsätter att öka och Ovako arbetar aktivt med kunder, leverantörer och andra intressenter för att minska en produkts totala miljöpåverkan genom hela livscykeln. Samarbete sker också med branschorganisationer som Jernkontoret för att uppnå branschens gemensamma vision om en långsiktigt hållbar stålindustri, bland annat genom att minska stålproduktionens koldioxidavtryck.

Klimatdeklarationer

Miljövarudeklaration (Environmental Product Declaration, EPD®) är ett verifierat och registrerat dokument som ger transparent och jämförbar information om produkters miljöpåverkan över deras livscykel. Ofta anpassas informationen efter specifika användarbehov eller marknadsområden genom att endast fokusera på en miljöaspekt. Den mest populära av dessa är klimatdeklarationer som endast anger produktens koldioxidavtryck. De klimatdeklarationer som Ovako tagit fram möjliggör jämförelse mellan det globala genomsnittet och Ovakos koldioxidavtryck per kilo färdig stålprodukt, från råmaterial till dess att produkten lämnar företagets produktionsanläggningar, från "cradle-to-gate". Den här informationen hjälper kunder att göra korrekta beräkningar och fatta välinformerade beslut om sina stålköp. Den livscykelanalys som deklarationerna bygger på visar att Ovakos produkter har ett 80 procent lägre koldioxidavtryck än det globala genomsnittet för varmvalsade stålprodukter.

Ovakos stål skiljer sig från många andra leverantörer när det kommer till klimatavtryck. Bolaget har tagit fram så kallade livscykelanalyser (Life Cycle Assessments, LCA) som visar att koldioxidavtrycket för Ovakos valsade stålprodukter är betydligt lägre än det globala genomsnittet. Medan det globala världsgenomsnittet för en valsad stålprodukt har ett koldioxidavtryck på cirka 2 690 kg CO₂ per ton, utgör Ovakos valsade stångstål enbart en sjättedel av det, det vill säga 420-450 kg CO₂ per ton.

Produkters användning

I många fall bidrar Ovakos stål även till särskilt stor miljönytta när kundernas slutprodukter används. Det är under Ovakos tillverkningsprocess som inneslutningar och defekter minimeras vilket resulterar i stål med hög renhetsnivå och med förbättrad utmattningshållfasthet, jämfört med konventionellt stål. Detta möjliggör för Ovakos kunder att utveckla avancerade lösningar där komponenterna kan göras lättare och starkare och med längre livslängd. Därmed skapar Ovakos möjligheter för sina kunder att i sin tur skapa bättre produktlösningar med mindre miljöpåverkan.

MÅL

- Öka antalet beräkningar som tydliggör förbättrat koldioxidavtryck i kunders produkttillämpningar.

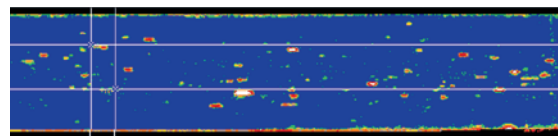
EXEMPEL PÅ AKTIVITETER UNDER 2018

- Fortsatt arbete med klimatdeklarationer.
- Utveckling av ytterligare högre renhetsnivåer och utmattningshållfasthet i Ovakos stål.
- Fortsatt arbete med ledande fordonstillverkare för att förbättra transmissionslösningar vad gäller såväl förbränningsmotorer som elmotorer.

RENHETSNIVÅER

Skilnad mellan Ovakos högrena stål och konventionella stål kan illustreras med ultraljudsmätningar vid hög frekvens under vatten.

Konventionellt stål



Ovakos stål



200 mm

IQ-STEEL® MÖJLIGGÖR EFFEKTIVARE FORDON OCH MINSKADE UTSLÄPP

För 15 år sedan ställdes Ovako inför en tuff utmaning, att ta fram ett stål för att tillåta så högt insprutningstryck som möjligt i dieselmotorer – något som kräver hög hållfasthet i alla belastningsriktningar. Detta ledde till en mycket viktig utveckling och industriell framgång. En ny stålfamilj skapades som fortsätter att finna nya användningsområden.

IQ-Steel står för Isotropic Quality och lämpar sig för komplexa belastningsfall. Tack vare isotropiska egenskaper är utmattningshållfastheten i tvärgående riktning den dubbla jämfört med konventionellt stål. Detta möjliggjorde modern dieselsprutning vid mycket höga tryck och på så vis sparar Ovacos unika stål mer än 10 miljoner ton CO₂ varje år.

Med pågående elektrifiering av fordon kan det komma att spela en ny viktig roll, med tanke på elmotors höga varvtal som ställer allt högre krav på utmattningshållfasthet av drivlinan.

Ovacos unika stål
sparar årligen mer än

10
MTON CO₂



LEVERANTÖRER

Långsiktiga relationer och hög kvalitet

De flesta av Ovakos leverantörer återfinns i Sverige och Finland samt i övriga Europa. Vissa material som ingår i produktionen köps också från andra länder, som exempelvis Kina och Ukraina. Det skrot som köps in är alltid försett med certifikat, där det framgår varifrån det kommer och materialets innehåll.

En särskild uppförandekod finns för leverantörer och ingår i alla nya avtal. I den ställs krav på leverantörerna inom bland annat lag- efterlevnad, affärsetik och antikorruption, arbetsvillkor och mänsk-

liga rättigheter, hälsa och säkerhet samt miljö.

Genom en standardiserad inköpsprocess kvalificeras och bedöms leverantörer utifrån kostnad, kvalitet och leverans.

Ovako gör utvärderingar i form av självskattning bland leverantörer, där leverantörerna själva fyller i ett formulär som också innehåller aspekter kopplade till hållbarhet.

MÅL

- Samtliga leverantörer som klassificerats som medel eller hög risk avseende hållbarhetsfrågor ska vara utvärderade och godkända enligt Ovakos hållbarhets- kriterier före slutet av 2020.
- Ovakos uppförandekod ska vara inkluderad i alla inköpsavtal före slutet av 2020.

EXEMPEL PÅ AKTIVITETER UNDER 2018

- Årliga revisioner av leverantörer som levererar kvalitetspåverkande produkter och tjänster.
- Systemstöd för uppföljning av leverantörer är under utvärdering.





ANTI KORRUPTION

Fortsatta utbildningsinsatser kring uppförandekoden

Ovako gör affärer på ett etiskt och ärligt sätt och har nolltolerans mot alla former av korruption, mutor, konkurrenshämmande åtgärder och liknande beteenden. Krav ställs också på leverantörer och samarbetspartners att motverka all form av korruption och följa de

policyer som Ovako har formulerat avseende detta. Ovako har inte haft några kända incidenter av korruption eller konkurrenshämmande beteende under året. Målsättningen är att inga interna eller externa incidenter kopplade till korruption ska inträffa.

MÅL

- Antal bekräftade incidenter gällande korruption och mutor från externa och interna källor ska vara 0.
- Relevanta medarbetare ska vara utbildade och ha djupgående kunskap om antikorrupsion och mutor före slutet av 2018, i enlighet med den utbildning som genomförts med koncernledning och högsta ledningen för sälj och marknad.

EXEMPEL PÅ AKTIVITETER UNDER 2018

- Hela verksamheten har inventerats ur ett riskperspektiv inklusive korruption.
- Under 2018 har relevanta medarbetare som riskerar att komma i kontakt med korruption fått en specialutbildning i ämnet.
- En e-learningmodul för Ovakos uppförandekod har tagits fram, där också frågor som korruption och konkurrenslagstiftning behandlas. Alla medarbetare förväntas gå kursen under 2019.

SÅ SLUTS CIRKELN AV OVAKOS STÅL

Ovako använder i sin produktion över 800 000 ton stålskrot per år, vilket gör oss till en av Nordens största återvinnare av stålskrot. Ovakos stål utgör därmed en del av kretsloppet, skrot blir till stål som återigen blir till skrot, vilket gör att vi stolt kan bidra till den cirkulära ekonomin.

De restprodukter som blir över när våra kunder bearbetar stålet hämtas av ett återvinningsföretag som har möjlighet att rensa och avlägsna oönskat material. Därefter kan ytterligare behandling göras som omvandlar restprodukten till briketter för enklare hantering och ökad säkerhet vid nedsmältning. När skrotet är behandlat återgår det till Ovako.

För att skapa cirkulär ekonomi är vi beroende av våra partners. Ett exempel är Ovakos långa samarbete med SKF och Stena Recycling. När stålet lämnat Ovako och bearbetats till slutprodukt hos SKF, hämtas restprodukterna av Stena Recycling som tar om hand, sorterar, upp- arbetar och kvalitetssäkrar det innan det åter levereras som en processkritisk råvara till Ovako. Tillbaka på Ovako blir skrotet på nytt till stålkomponenter för att därefter gå vidare ut till våra kunder – och stålets cykel sluts.



MEDARBETARE, HÄLSA OCH SÄKERHET

Engagemang som en viktig del i strategin

Medarbetarna är Ovakos viktigaste tillgång. Bolaget kännetecknas av en öppen och stark kultur med stolthet för verksamheten och våra medarbetare. Med en stark tradition och goda framtidsutsikter är Ovako en viktig del av det lokala samhället.

Med säkerhet som högsta prioritet

Medarbetarnas säkerhet är en prioriterad fråga för Ovako och ett område där företaget ständigt satsar och utvecklas. Det långsiktiga målet är att helt eliminera olyckor på arbetsplatsen. Under de senaste tre åren har olyckor med sjukfrånvaro minskat med närmare 70 procent.

Sedan 2015 har Ovako drivit ett koncerngemensamt säkerhetsprogram kallat Safety at Work som går ut på att integrera säkerhetsfrågorna ytterligare i det dagliga arbetet. En viktig del i arbetet är att skapa en kultur där säkerhet prioriteras i alla lägen. Genom konceptet Dare to Care uppmärksammas säkerhetsfrågorna bland annat med hjälp av informationsmaterial samt särskilda workshops som genomförts i hela organisationen. Målet är att förändra beteenden och skapa en gemensam säkerhetskultur. Genom Safety week, läggs extra fokus på säkerhet under en vecka, exempelvis i form av revisioner, särskilda aktiviteter, informationskampanjer, utbildningar och erfarenhetsutbyten.

Säkerhetsinvesteringar prioriteras och genomförs systematiskt i hela bolaget. Förutom det koncerngemensamma säkerhetsarbetet finns också anpassade planer på de olika affärsenheterna med mer specifika initiativ och aktiviteter. En viktig del av Ovakos säkerhetsarbete är rapportering av säkerhetsrisker. Tack vare att all personal rapporterar risker så kan de åtgärdas. Antalet genomförda säkerhetsåtgärder har också ökat som en del i det förebyggande säkerhetsarbetet.

Ökat engagemang bland medarbetarna

Under året har Ovakos strategi uppdaterats och innefattar nu också ett tydligt fokus på företagets medarbetare. Målsättningen är ett högre medarbetarengagemang än det nordiska genomsnittet vilket mäts årligen genom ett engagemangsindex i bolagets medarbetarundersökning.

En medarbetarundersökning genomförs varje år. Där mäts engagemang, ledarskap, teameffektivitet, organisatoriska och sociala aspekter, säkerhetsengagemang och nöjd-medarbetarindex. Resultatet följs upp och åtgärder genomförs utifrån detta.

Årets medarbetarundersökning visade ett något förbättrat resul-

tat jämfört med föregående år. Bland annat visade undersökningen att bolagets interna kommunikation förbättrats tack vare att nya kommunikationsverktyg införts. Vidare visade undersökningen att arbetet för att skapa tydlighet vad gäller mål, förväntningar och feedback måste fortsätta.

Mångfald och jämställdhet

Stålintustrin är traditionellt en mansdominerad bransch och Ovako arbetar kontinuerligt för att öka andelen kvinnor bland medarbetarna. Bland annat deltar 25 procent kvinnor i Ovakos ledarutvecklingsprogram för första linjens chefer. Ovako satsar också på att lyfta fram kvinnliga medarbetare i kommunikationssammanhang. Det krävs dessutom på externa rekryteringsfirmor att alltid presentera kvinnliga kandidater i rekryteringsprocessen.

Målet är att minst 25 procent kvinnor ska finnas i ledande befattningar och minst 20 procent kvinnor i hela organisationen. Under året uppgick andelen kvinnor till 21 respektive 19 procent.

Förutom jämställdhet mellan könen arbetar Ovako aktivt för en ökad mångfald när det gäller andra faktorer. Lika möjligheter ska gälla för alla och bolaget har nolltolerans mot alla former av diskriminering och trakasserier.

Utveckling genom utbildning

Det nya konceptet Ovako Academy, har fått sin första utvecklade ledarskapsträning med fokus på ledarskapsutveckling. Programmet innehåller 10 moduler och löper över ett år och till och med december har 45 chefer deltagit i utbildningen. Nya grupper kommer att starta under våren 2019. Förutom detta startar också ett utbildningsprogram för seniora chefer under 2019.

Ovako erbjuder också samtliga medarbetare kompetensutveckling i form av digitala utbildningar i bolagets utbildningsportal Ovako Skills. Under året har ett antal nya utbildningar tagits fram och arbetet pågår löpande för att säkerställa utveckling av våra medarbetare. Genom att ständigt arbeta med kompetensutveckling kan medarbetarna erbjudas utvecklingsmöjligheter samtidigt som bolagets behov av rätt kompetenser för framtiden säkerställs.

En utmaning för Ovako är att säkerställa att framtida kompetens kommer att finnas på de orter där bolaget har verksamhet. Därför samarbetar Ovako tillsammans med flera skolor för att säkra kompetensbehovet löpande.

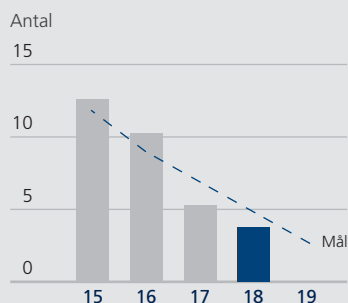
MÅL

- Minska olycksfallsfrekvensen för olyckor med frånvaro (LTIFR) med mer än 50 procent före slutet av 2019, med 2016 som basår. Detta är ett steg mot bolagets långsiktiga mål att helt eliminera olyckor och vara det säkraste stålföretaget i Norden.
- Kontinuerlig förbättring av nöjd-medarbetarindex till slutet av 2020.
- Öka jämställdheten i organisationen med målsättning att minst 25 procent kvinnor återfinns i ledande befattning samt minst 20 procent kvinnor i hela organisationen före slutet av 2020.

EXEMPEL PÅ AKTIVITETER UNDER 2018

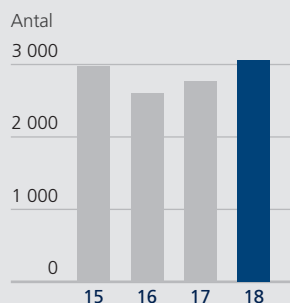
- Lansering av ledarskapsprogram för att ge alla chefer kunskap, verktyg och förutsättningar för att förbättra tydlighet och målbild för medarbetarna.
- Fortsatt utveckling av programmet Safety at Work där varje enhet bland annat har identifierat de fem största riskerna inom säkerhet, samt tagit fram handlingsplaner och aktiviteter för att minimera dessa.
- Safety week arrangerades för tredje året i rad.
- Uppstart av konceptet Ovako Academy och framtagande av ett antal nya utbildningar i utbildningsportalen Ovako Skills samt ett nystartat samarbete med KTH för utveckling av exekutiva chefer.
- Varje år delas Ovakos eget säkerhetspris ut, och i år gick utmärkelsen till Imatra som för andra gången har haft ett år utan olyckor med sjukskrivning. Genom ett tydligt fokus och engagemang från ledningen samt ett strukturerat och systematiskt arbete med arbetsmiljön gett mycket goda resultat.

LTIFR (LOST TIME INJURY FREQUENCY RATE)

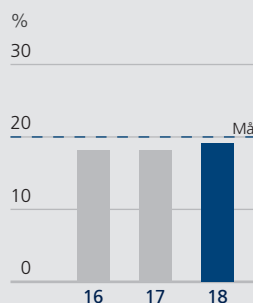


Antal olyckor med frånvaro per miljon arbetade timmar.

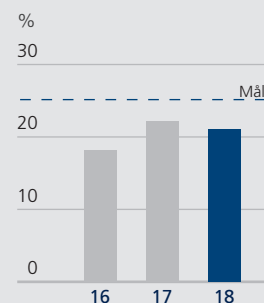
RISKOBSERVATIONER



ANDEL KVINNLIGA MEDARBETARE I BOLAGET



ANDEL KVINNOR I LEDANDE BEFATTNINGAR





SAMHÄLSENGAGEMANG

En viktig aktör på många orter

Ovako är ofta den största arbetsgivaren på de orter där bolaget verkar och är därmed en viktig aktör i lokalsamhället. Därför är det viktigt för bolaget att engagera sig i utvecklingen av dessa orter. Ovako köper en stor del av tjänster för service, underhåll och liknande från lokala leverantörer och entreprenörer.

Ovako engagerar sig på flera sätt och har nära samarbeten med olika aktörer där bolaget har verksamhet. Det handlar exempelvis om att bidra till en levande ort, där människor trivs och vill bo kvar. Detta gynnar inte bara nuvarande medarbetare hos Ovako, utan säkrar också att framtida arbetskraft finns på orten. Just framtida arbetskraft är ett av Ovakos fokusområden när det gäller det lokala

engagemanget. På flera orter samverkar Ovako med lokala utbildningsaktörer för att säkra framtida kompetensbehov. Ett exempel är samarbetet med Rinman Education, ett teknikcollege i Hällefors. Skolan har ett program som är anpassat efter den kompetens som behövs på Ovako och eleverna gör sin praktik i bolagets verksamhet.

För att bidra till ett levande samhälle deltar Ovako också i lokala näringslivs nätverk och stödjer på olika sätt lokala idrottsföreningar och liknande och har nära samarbeten med kommunerna inom flera områden. Samarbete sker även med andra instanser, exempelvis i frågor gällande infrastruktur.



MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Höga krav på samarbetspartners

För Ovako är det självklart att i alla led respektera mänskliga rättigheter och bolaget ställer höga krav på samarbetspartners att göra detsamma. I uppförandekoden för leverantörer anges Ovakos ställningstagande när det gäller mänskliga rättigheter samt vilka krav som ställs på leverantörerna. Kraven inkluderar exempelvis likabehandling, motverkande av diskriminering och trakasserier, att erbjuda marknadsmässiga löner och bra arbetsvillkor. Ovako fördömer all form av tvångs- och barnarbete och ställer krav på samarbetspartners att det inte förekommer.

Nolltolerans mot konfliktmineraler

Ovako använder inte konfliktmineraler som tenn, tantal, volfram eller guld. Med konfliktområden avses Demokratiska republiken Kongo och angränsande länder, såsom de definierats i Dodd Frank Conflict Mineral Legislation.

Ovako ställer även krav på leverantörer kring ansvarsfull utvinning av råvara och accepterar inte aktiviteter som bidrar till konflikter i utvinningsområden. Bolaget ställer sig bakom Responsible Business Alliance (RBA) och Global e-Sustainability Initiative (GeSI), som bland annat utarbetat ett program för konfliktfria material och ett ramverk för att rapportera kring användning av konfliktmineraler.



STYRNING OCH UPPFÖLJNING

Ramverk och policyer styr verksamheten

Ovako arbetar i enlighet med ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, Riodeklarationen, Global Compacts tio principer och FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna samt bekämpande av korruption och miljöskadlig verksamhet.

Lagar och krav inom hållbarhetsområdet är en miniminivå för Ovako och ett systematiskt arbete finns för att identifiera nya och förändrade lagar samt vidta åtgärder där så behövs. Företaget har under året inte varit åtalat för någon lagöverträdelse.

Ovakos uppförandekod ligger till grund för all verksamhet och ska följas av alla medarbetare. Alla medarbetare ska känna till uppförandekoden och förstå vilka förväntningar som finns på dem som enskilda medarbetare. En uppdaterad e-learningmodul om uppförandekoden kommer att lanseras under 2019 som alla medarbetare skall ta del av.

På Okavos intranät finns en whistle-blowing-funktion, där medarbetare kan anmäla misstänkta överträdelser anonymt. Under året har funktionen använts ett fåtal gånger, i samtliga fall har det varit relaterat till personalärenden.

EXEMPEL PÅ AKTIVITETER UNDER 2018

- Under året blev Ovako uppköpt av Nippon Steel Corporation. Ett omfattande arbete pågår avseende samordning och integration av styrning och internkontroll.



CERTIFIERINGAR

Certifieringar utgör en viktig grund för uppföljningen av Okavos verksamhet. Under året har alla enheter uppdaterat sina certifikat till nya standarden ISO 14001:2015. Omcertifiering från OHSAS 18001 till ISO 45001 har genomförts för Imatra under året och påbörjats för Hofors och Hällefors.

Kontinuerlig riskanalys

Ovako analyserar kontinuerligt de risker som kan förknippas med de identifierade väsentliga frågorna och tar fram åtgärdsplaner för att hantera dessa.

VÄSENTLIG ASPEKT	RISK	HANTERING
Medarbetare, hälsa och säkerhet	<i>Medarbetarnas hälsa och säkerhet</i> Risken för allvarlig olycka och ohälsa som drabbar medarbetare, besökare eller personer som arbetar på uppdrag av organisationen.	Under 2015 introducerade Ovako programmet Safety at Work, som har implementerats i hela verksamheten. Syftet är att skapa en kultur där säkerhet prioriteras i alla situationer. Ovako strävar efter att alla medarbetare ska vara friska, både under sin tid på bolaget samt efteråt och arbetar ständigt för att identifiera tecken på ohälsa hos medarbetare för att tidigt kunna sätta in åtgärder.
	<i>Möjligheter att kunna rekrytera rätt kompetenser</i> Risken att inte kunna fortsätta bedriva en värdeskapande verksamhet till följd av kompetensbrist på de orter Ovako verkar.	Bolaget arbetar aktivt, exempelvis med samarbeten med skolor och andra utbildningsinstanser, för att säkerställa att framtida kompetens finns på de orter där bolaget har verksamhet. De kompetenser som är särskilt viktiga för Ovako är ingenjörer, tekniker och operatörer. Bolaget arbetar med en mängd åtgärder för att främja utbildning inom dessa områden och för att få ungdomar att komma tillbaka till orterna där bolaget har verksamhet efter avslutad utbildning.
	<i>Mångfald och jämställdhet</i> Risken att begränsa och missa nuvarande och framtida affärsmöjligheter till följd av en alltför homogen organisation.	Stålindustrin är traditionellt mansdominerad och Ovako arbetar kontinuerligt för att öka andelen kvinnor bland medarbetarna.
Miljö	<i>Negativ miljöpåverkan</i> Risken att Ovakos eller leverantörers verksamhet ger upphov till allvarliga miljöskador, lokalt eller regionalt.	All Ovakos verksamhet har de tillstånd och licenser som krävs och arbetar långsiktigt proaktivt för att förnya dessa när så är aktuellt. Robusta system för uppföljning finns och investeringar görs kontinuerligt för att minska bolagets miljöpåverkan. En särskild uppförandekod finns för leverantörer och ingår i alla nya avtal. I den ställs krav på leverantörerna inom bland annat lagefterlevnad, affärsetik och antikorrupcion, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet samt miljö.
Antikorrupcion	<i>Korrupcion och mutor</i> Risken att medarbetare deltar i brottslig verksamhet som långsiktigt påverkar bolagets ekonomiska ställning och varumärke.	Ovakos uppförandekod och antikorrupcionspolicy hanterar antikorrupcion och mänskliga rättigheter. Relevanta medarbetare som riskerar att komma i kontakt med korrupcion och mutor ska få särskild utbildning i ämnet. Högsta ledningen samt vissa chefer inom försäljning och marknad har tidigare utbildats i hur korrupcion kan upptäckas och förhindras.
	<i>Kartellbildning</i> Risken att medarbetare deltar i diskussioner med konkurrenter om priser och villkor och på så sätt äventyrar konkurrenssituationen.	Ovako har en e-learningmodul kring konkurrenslagstiftning och konkurrenshämmande beteenden för att undvika att bolaget hamnar i karteller och andra olagliga samarbeten.
Mänskliga rättigheter	<i>Respekt för mänskliga rättigheter</i> Risken att de internationellt fastslagna mänskliga rättigheterna inte efterlevs i Ovakos värdekedja. Bedöms främst gälla i leverantörsledet.	För Ovako är det självklart att i alla led respektera de mänskliga rättigheterna och bolaget ställer höga krav på samarbetspartners att göra det samma. I den uppförandekod som tagits fram för leverantörer anges Ovakos ställningstagande när det gäller bland annat mänskliga rättigheter. Det skrot som köps in är alltid försett med certifikat, där det framgår var det kommer ifrån. Certifikaten garanterar att materialet innehåller det som det ska innehålla. Ovakos stål innehåller inga konfliktmineraler och leverantörerna förbinder sig enligt uppförandekoden att säkerställa att det material som levereras kommer från konfliktfria områden.
Övrigt	<i>Handelspolitiska åtgärder</i> Risk för att politiska beslut försvårar för verksamheten. Under senare tid har olika former av handelspolitiska åtgärder, såsom tullar och sanktioner, införts vilket förändrat möjligheterna att göra affärer mellan vissa länder.	Ovako följer aktivt utvecklingen på världsmarknaderna för att hantera oförutsedda förändringar när det gäller möjligheter till import och export från och till olika länder.

OVAKO

HOFORS BRUK



